

Beste bedrijfsleider, personeelsverantwoordelijke,

Hoe vaak valt het niet voor dat werknemers die een niet onbelangrijke rol spelen in uw organisatie, hun loopbaan langdurig onderbreken of zelfs stopzetten, na de geboorte van hun kinderen?

Waar u tot nu toe enkel investeerde in opleiding en de groei van deze jonge mensen binnen uw bedrijf, bieden wij u een mogelijkheid om te investeren in het behoud van deze niet onbelangrijke schakels in uw organisatie.

Graag willen wij u op de hoogte brengen van de mogelijkheid om extralegale voordelen te creëren voor uw werknemers, waardoor uw bedrijf zich kan profileren als "gezinsvriendelijk bedrijf".

Op 7 september '09 zijn wij gestart in Kallo met een zelfstandig kinderdagverblijf **bedrijfscreche 't Boelleke** waar 35 plaatsen voor kinderen van 0 tot 3 jaar gerealiseerd worden, 25 bedrijfsgerelateerde opvangplaatsen en 10 opvangplaatsen voor lokale bevolking.

Wij bieden aan de bedrijven verschillende opties aan om in een gezinsvriendelijk initiatief kinderopvang te kunnen investeren.

-Aankoop (reserveren) van plaats op jaarbasis(minimum3jaar)

-Sponsoring van de bedrijfscreche (met voorrangsregel voor werknemer) voor bedrijven die geen voordeel willen creëren voor enkele van hun medewerkers,maar zich toch als gezinsvriendelijk bedrijf willen profileren.

-Reservering van één occasionele plaats,die door één of meerdere bedrijven kan gebruikt worden. Onthaalouder ziek,oma vakantie,wachlijst bij plaatselijke kinderopvang,tijdelijke tussenoplossing,... -Vakantieopvang.

In bijlage vind u alvast een uiteenzetting van het idee en mogelijkheden.

Wanneer u wenst geven wij U graag een voorstelling van ons project.

Heb u interesse?

Wenst u meer informatie?

Wenst u een persoonlijk bezoek of wenst u aanwezig te zijn op een infomoment met andere geïnteresseerde bedrijven?

Gelieve ons te contacteren op onderstaande gegevens.

Met vriendelijke groeten,

Ann Rombaut

Bedrijfscreche 't Boelleke:

Bedrijfscreche 't Boelleke is een Zelfstandige kinderopvang met toezicht van Kind en Gezin, we bieden 35 plaatsen van 0 tot 3jaar, waarvan 25 plaatsen bedrijfsgerelateerde en 10 plaatsen voor plaatselijke bevolking, gesteund door de gemeente Beveren in het kader van het CKO "Centrum Kinder Opvang" en georganiseerd door bestuurders van een initiatief met 16 jaar ervaring in de zelfstandige kinderopvang.

We zijn erkend als gezinsvriendelijk initiatief in de sociale economie.

Het project werd bij opstart ondersteund door de Vlaamse minister van sociale economie.

De werkingskost zal voor een stuk gedragen worden door de jaarlijkse investering van deelnemende bedrijven.

De werking:

De organisatie gebeurt door de zaakvoerders van Projecten Unieke Kinderopvang (P.U.K) bvba Ann Rombaut & Verspreet Mario.

Ann Rombaut is reeds 16 jaar organisator van zelfstandige kinderopvang, reeds 12 jaar actief in de beroepsorganisatie voor zelfstandige kinderopvang UnieKO, lid van LOK(lokaal overleg kinderopvang), lid van de stuurgroep CKO Beveren - Waas alsook lid van het platform vernieuwingsgroep Kind en gezin.

Mario Verspreet heeft 16 jaar ervaring in het (mee) organiseren en uitbaten van zelfstandige kinderopvang, in technische ondersteuning, brandbeveiliging, evacuatieplannen, werkmethode, procedures en praktische uitvoering van deze items in functie van organisatie zelfstandige kinderopvang alsook ervaring in realisaties en inrichting van lokalen voor kinderopvang.

Samen met gekwalificeerd personeel zullen wij ons inzetten om de continuïteit van de opvang te garanderen.

We garanderen een kwaliteitsvolle kinderopvang gedragen door een volwaardige onderneming met de steun en investering van de bedrijven.

-Tewerkstelling bij een volledige bezetting:

- 1 voltijdse bediende met een verantwoordelijke functie (met een pedagogisch kader).
- 5 voltijdse kinderverzorgsters.
- 2 deeltijdse kinderverzorgsters.
- 1 deeltijdse polyvalente werknemer.

Uitgangspunt.

We zijn gestart met een bedrijfscreche als volwaardige onderneming waar verschillende bedrijven gebruik van kunnen maken in de omgeving Kallo, aangezien daar geen kinderopvang wordt aangeboden(omgevingsanalyse) en het een centraal gelegen dorp is binnen de Waaslandhaven.

Waarom investeren in kinderopvang?

Motivatie voor de bedrijven :

- verhoging van de productiviteit met 17%.
- verhoging van de motivatie bij werknemers.
- vermindering van absentisme.
- Een betere binding aan het bedrijf.
- Minder stress bij de werknemers.
- Het voeren van een gezinsvriendelijk beleid.
- De behoefte van de werknemer aanvullen.
- De specifieke noden van een bedrijf aanvullen.
- Meewerken om in de regio meer opvang te creëren,zodanig dat meer mensen op de arbeidsmarkt terecht kunnen.

Bedrijfsgerelateerde kinderopvang.. een structurele kost voor ouders en bedrijven!

Kinderen opvangen kost geld, veel geld! De gesubsidieerde kinderopvangsector ontvangt jaarlijks handenvol geld van de overheid. Door de stijgende nood aan kinderopvang kan de overheid financieel niet voldoende tegemoet komen aan de vraag. Hierdoor wordt de zelfstandige sector meer gestimuleerd, aangezien de subsidiekost kleiner is. Het spreekt dan ook voor zich dat een kinderopvangplaats in de zelfstandige sector een grotere kost met zich meebrengt voor de gebruiker. Deze extra kost komt op de schouders van de ouders terecht, waardoor de kans groter is dat zij beslissen hun jobtime te verminderen of zelfs uit de arbeidsmarkt te stappen.

Door het organiseren van bedrijfsgerelateerde kinderopvang willen we een systeem creëren waardoor deze kosten draagbaar worden voor de betrokken partijen. Bovendien voorziet de wet hier een systeem dat zowel ouders als bedrijven hun fiscaal voordeel kunnen doen. Het is de bedoeling een kwaliteitsvolle bedrijfscreche te organiseren die als een volwaardige onderneming kan geleid worden. Dit is enkel mogelijk met investeringen van de bedrijven!

Deze uiteenzetting is om duidelijkheid te scheppen en een concreet voorstel naar bedrijven toe, zodanig dat zij intern kunnen onderzoeken naar hun mogelijkheden in dit project.

De volgende stappen zoals een samenwerkingsovereenkomst, beleid opstellen,.... kunnen enkel gerealiseerd worden als het bedrijf gelooft in de slaagkans en een beleid willen voeren waar bedrijfsgerelateerde kinderopvang een plaats heeft.

Dit is een uniek project dat in het kader van een gezinsvriendelijk initiatief binnen de sociale economie een slaagkans verdient!