



Ann Rombaut, medezaakvoerder van bedrijfscrèche 't Boelleke:

“Veel ouders overwegen door de hoge kost voor kinderopvang deeltijds te gaan werken of zelfs uit de arbeidsmarkt te stappen. Een bedrijfscrèche vertrekt van het principe dat bedrijven mee betalen voor die opvang. Dat betekent een belangrijke tegemoetkoming voor het personeel.”

Schijnwerper

't Boelleke eerste bedrijfscreche in Vlaanderen

't Boelleke in Kallo helpt sinds september ondernemingen bij het wegwerken van een van de grote kopzorgen van hun personeel: kinderopvang. Voka – Kamer van Koophandel Antwerpen-Waasland bereidde het opstarten van de eerste bedrijfscreche in Vlaanderen mee voor. De formule biedt ook ondernemers heel wat voordelen.

[Tekst: Koen Dewanckel; Beelden: Wim Kempnaers]

't Boelleke Bedrijfscrèche is een zelfstandige kinderopvang onder toezicht van Kind en Gezin. Het beschikt over een capaciteit van 35 plaatsen voor kinderen van 0 tot 3 jaar. Tien plaatsen staan ter beschikking van de plaatselijke bevolking. De 25 andere plaatsen zijn voorbehouden voor bedrijven. En dat is nieuw in Vlaanderen. Het grootste aanbod aan kinderopvang situeert zich momenteel nog steeds in de openbare sector. De overheid kan vanuit financiële overwegingen echter onvoldoende inspelen op de stijgende nood. Daarom worden initiatieven in de privésector, zoals deze bedrijfscrèche, aangemoedigd. Die krijgen minder subsidies en kosten de overheid dus een pak minder. Keerzijde van de medaille is dat deze op zelfstandige basis gerunde crèches een hogere prijs moeten aanrekenen aan de ouders.

17% productiever

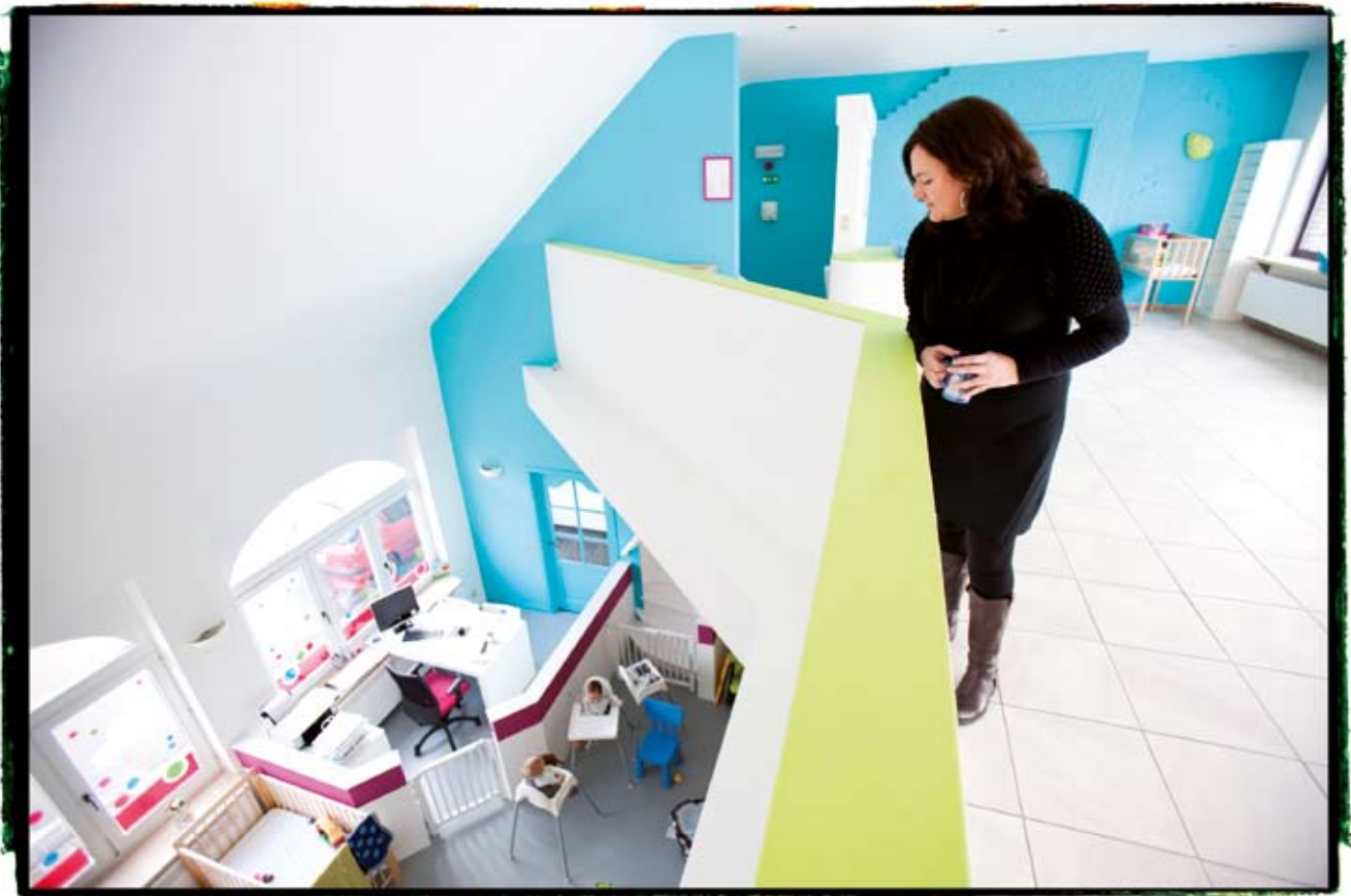
"Veel ouders overwegen door de hoge kost voor kinderopvang deeltijds te gaan werken of zelfs uit de arbeidsmarkt te stappen. Een bedrijfscrèche

vertrekt van het principe dat bedrijven mee betalen voor die opvang. Dat betekent een belangrijke tegemoetkoming voor het personeel. Die financiële input motiveert mensen om te blijven werken. Op die manier kunnen bedrijven hun werknemers niet alleen extra stimuleren, het voorkomt tegelijkertijd dat ze goede krachten verliezen", legt medezaakvoerder Ann Rombaut van 't Boelleke Bedrijfscrèche uit.

Een bedrijf dat investeert in kinderopvang krijgt ook een gezinsvriendelijk imago. Dat kan belangrijk zijn om jonge dynamische krachten aan te werven. Die bevinden zich heel vaak in een situatie waarin ook gezinsuitbreiding een kwestie vormt. Studies tonen trouwens aan dat de productiviteit van ouders zonder kopzorgen over kinderopvang tot 17% hoger ligt. Het absentisme en de stress nemen af. Het creëert ook een grotere verbondenheid met het bedrijf. Op die manier blijven de betere medewerkers ook gemakkelijker binnen de organisatie en voelen ze minder de behoefte om naar een andere job uit te kijken.

"Bij ouders zonder kopzorgen over kinderopvang ligt de productiviteit tot 17% hoger. Het absentisme en de stress nemen af. Het creëert ook een grotere verbondenheid met het bedrijf. Op die manier blijven de betere medewerkers ook gemakkelijker binnen de organisatie en voelen ze minder de behoefte om naar een andere job uit te kijken."





“Ons kinderopvangproject is in de Fabriekstraat in Kallo ideaal gelegen. Het ligt aan de toegang tot het havengebied op de Wase Linkeroever. Werknemers hoeven geen omweg te maken om hun kroost af te zetten. Dat bespaart in veel gevallen heel wat tijd.”

Knowhow

De gemeente Beveren steunt het project in het kader van het Centrum voor Kinderopvang (CKO). Ook de Vlaamse ministeries van Mobiliteit en van Sociale Economie dragen financieel bij.

Voor de praktische werking van de bedrijfscreche tekenen Ann Rombaut en Mario Verspreet. De beide zaakvoerders van de bvba Projecten Unieke Kinderopvang (P.U.K.) bouwden heel wat knowhow op in de sector. Hun bvba groeide uit tot een bedrijfje op zich. Ondernemers weten wat leeft bij ondernemers.

Ann Rombaut heeft zestien jaar ervaring in het organiseren van kinderopvang op zelfstandige basis. Ze maakt als vertegenwoordiger van de zelfstandige sector deel uit van de stuurgroep CKO Beveren, zetelt als bestuurslid van de belangenvereniging zelfstandige sector vzw UnieKo en is lid van het Platform Vernieuwingsgroep Kind & Gezin. Mario Verspreet organiseert al vijftien jaar lang mee zelfstandige kinderopvang. Hij staat daarbij vooral

in voor de technische ondersteuning; brandbeveiliging, evacuatieplannen en praktische uitvoering. Via P.U.K. stelt hij zijn ervaring in realisaties en de inrichting van lokalen voor kinderopvang ten dienste van anderen.

Rombaut en Verspreet staan er bij het runnen van 't Boelleke Bedrijfscreche niet alleen voor. Ze kunnen bij volle capaciteit rekenen op een voltijdse bediende met een pedagogische achtergrond, vijf voltijdse kinderverzorgsters, twee deeltijdse kinderverzorgsters en een deeltijdse polyvalente werknemer.

Electrabel

't Boelleke Bedrijfscreche ging van start in september vorig jaar. “We dienden samen met Voka - Kamer van Koophandel Antwerpen-Waasland in het kader van erkenning als gezinsvriendelijk initiatief in de sociale economie ons project in en het werd goedgekeurd met de daaraan verbonden tussenkomst in de startkosten. Het engagement van Electrabel om voor zijn personeel voor een periode



van drie jaar 14 van de 25 bedrijfsplaatsen te reserveren, zorgde voor het definitieve startschot”, vertelt Rombaut.

‘t Boelleke Bedrijfscrèche is gevestigd in het gebouw van het voormalige restaurant L’ Esperanto in de Fabriekstraat in Kallo. Daar valt alleen nog in de keuken iets van te merken. Die werd grotendeels behouden. Dat zorgt voor een groot comfort bij de bereiding van de maaltijden maar komt ook de kwaliteit ten goede. Maar niet alleen aan het culinaire aspect maakt van ‘t Boelleke een interessante kinderopvangplaats. Het geheel baadt in het licht. Aan de achterkant bevindt zich ook een mooie tuin. De locatie combineert het zicht op de groene polders met in de verte de industrie.

Ook aan de veiligheid werd gedacht. Bij aankomst moeten bezoekers aanbellen. De verzorgsters zien wie er aan de deur staat voor ze iemand binnenlaten. Alles staat onder cameratoezicht. Ook boven in de slaapruintes hangen camera's. Daar dienen ze om de slapende kinderen goed in het oog te houden.

Op bedrijfsmaat

In de Fabriekstraat in Kallo, aan de toegang tot het havengebied op de Wase Linkeroever, ligt het kinderopvangproject ideaal. Werknemers hoeven geen omweg te maken om hun kroost af te zetten. Dat bespaart in veel gevallen heel wat tijd. Toch zijn het momenteel nog vooral de ‘locals’ die de weg naar ‘t Boelleke Bedrijfscrèche vinden. De voor hen gereserveerde tien plaatsen liggen al tot 2013 vast.

“Bedrijven die plaatsen nemen in de crèche hebben heel wat voordelen. De fiscale aftrekbaarheid is daar maar een voorbeeld van. Er is ook de mogelijkheid om formules op bedrijfsmaat uit te werken. Dat geldt zowel voor grote bedrijven als kmo's. Zeker voor wie zich engageert om een contract op langere termijn af te sluiten, bestaan heel wat mogelijkheden.”



Op Electrabel na spelen de bedrijven, voor wie ‘t Boelleke in eerste instantie is bedoeld, nog niet massaal in op het aanbod. Dat komt in belangrijke mate omdat het initiatief nog te weinig bekendheid geniet. Ten onrechte. Er zitten voor ondernemers niet alleen kosten maar vooral veel voordelen aan vast. De fiscale aftrekbaarheid is daar maar een voorbeeld van. Sterk punt van ‘t Boelleke Bedrijfscrèche is de mogelijkheid om formules op bedrijfsmaat uit te werken. Dat geldt zowel voor grote bedrijven als kmo's. Zeker voor wie zich engageert om een contract op langere termijn af te sluiten, bestaan heel wat mogelijkheden.

Quanta costa?

Er wordt van uitgegaan dat ouders een bijdrage leveren die sociaal haalbaar is. Zij kunnen volgens de huidige wettelijke bepalingen maximaal 11,12 euro per dag fiscaal aftrekken.

Bedrijven hebben recht op een maximum aftrekbaarheid van 6.830 euro per plaats per jaar. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd. Het valt onder de noemer beroepskosten.

Aan die fiscale aftrekbaarheid voor de bedrijven hangen voorwaarden vast waar ‘t Boelleke allemaal aan voldoet. Het bedrag moet worden overgeschreven naar een kinderdagverblijf in het bezit van een attest van toezicht of erkend door Kind & Gezin. De aftrek geldt alleen voor bedragen voor de opvang van kinderen van 0 tot 3 jaar in groepsverband. Het betreft ook plaatsen in de zelfstandige sector.



Samengevat biedt 't Boelleke Bedrijfscrèche vijf vormen van dienstverlening aan.

1. Het aanbieden van plaatsen op jaarbasis (minimum drie jaar)

De aanpak is eenvoudig. Bedrijf A gaat met 't Boelleke Bedrijfscrèche in zee. Het reserveert X aantal voltijdse opvangplaatsen voor een jaar. Voor een werkjaar gaat 't Boelleke Bedrijfscrèche uit van 220 opvangdagen. Daarbij wordt een vaste dagprijs afgesproken per kind. Dit is de bedrijfsbijdrage. Er wordt in overleg ook een marktconforme ouderbijdrage per kind vastgelegd. 't Boelleke baseert zich voor de prijs van een kinderopvangplaats op jaarbasis op het basisaanbod van 7 tot 18u. Daarin zijn alle kosten vervat: personeel, werking, voeding, administratie, huisvesting,...

2. Sponsoring van de bedrijfscrèche

Bedrijven die niet meteen interesse hebben voor opvangplaatsen voor kinderen van hun personeel maar zich toch als kindvriendelijk willen profileren, kunnen 't Boelleke Bedrijfscrèche ook sponsoren. In ruil krijgen ze visibiliteit, vermelding van hun logo en link op de site,...

3. Aankoop van een occasionele plaats waar diverse bedrijven gebruik van kunnen maken (minimum drie jaar)

Het gaat hierbij om een plaats waarmee bedrijven hun personeel in nood kunnen helpen. De gebruikelijke onthaalmoeder kan ziek vallen. Oma heeft ook wel eens zin in vakantie. Omdat niet ieder bedrijf permanent behoefte heeft aan een dergelijke tussenoplossing, bestaat de mogelijkheid om samen met anderen een plaats te reserveren.

4. Flexibele opvang van 6 tot 20 u (minimum drie jaar)

Dit systeem is bedoeld voor bedrijven met ouders die in ploegsystemen werken. In deze optie wordt extra aandacht besteed aan het welbehagen van het kind. In deze opvang wordt een maximumduur van 11 uur aanwezigheid gehanteerd.

5. Vakantieopvang

Tijdelijke opvang tijdens schoolvakanties kan bedrijven helpen die tijdens deze periodes worden geconfronteerd met een grote vakantiedruk bij hun personeel.

Praktisch:

Bedrijfscrèche 't Boelleke
 Fabriekstraat 85
 9120 Kallo
 Gesloten op feest- en bruidsdagen
 Tel. 03 298 52 89 of 0473 66 29 26 (Ann Rombaut) en
 0474 41 44 57 (Mario Verspreet)

www.P-U-K.be